



5.	PRÁVO NA NEZÁVISLÝ ŽIVOT A NA ZAPOJENÍ DO SPOLEČNOSTI (ČL. 19 ÚPOZP)	<i>Podpůrný výklad dle WHO</i>	INDIKÁTORY	<i>Možné nástroje k naplnění v zařízení</i>	<i>Vazba na tvorbu Pracovních postupů – jakých</i>	<i>Poznámky a případné pojmy k nezbytnému výkladu</i>
5.1	Uživatelé služby jsou podporováni, aby získali místo, kde mohou žít, a aby měli nezbytné finanční zdroje pro život ve společnosti.	<p>Dokumentace: Existuje politika podporující sdílení informací mezi zaměstnanci a residenty a podpora přístupu residentů k bydlení a finančním zdrojům.</p> <p>Pozorování: Sezení mezi zaměstnancem a residentem s cílem určit typ nabízené a poskytované podpory k usnadnění přístupu k: bydlení a finančním možnostem a zdrojům; příležitosti ke vzdělání a zaměstnání; politické aktivity a účast v politických, náboženských, společenských a patientských organizacích; ke společenským, kulturním a volnočasovým aktivitám.</p>				
5.1.1	Zaměstnanci uživatele služby informují o možnostech	Dostávají residenti od zařízení informace o dostupném bydlení a finančních zdrojích, např.:	5.1.1.1 PN má zpracován písemný postup, jak zjišťuje a pravidelně aktualizuje (min. 1x za půl roku) možnosti bydlení a finančních zdrojů pro pacienty, k tomu využívá dostupné zdroje a informace (komunitní služby, veřejné zdroje atd.).	1 Součást něčí náplně práce (hl. ZSP) 2 Brožura/katalog návazných		4 provázat s kom. službami a sociální prací





	bydlení finančních zdrojích.	a	sociálních dávkách a invalidních důchodech? Dostávají residenti informace o bydlení dostupném v komunitě, o dostupnosti bydlení, které preferují? Dostávají residenti informace o o jim dostupných finančních zdrojích a o tom, jak k nim mít přístup?	<p>5.1.1.2 Existuje materiál, ve kterém jsou tyto možnosti bydlení a fin. zdrojů popsány, odp. pracovníci jsou s ním seznámeni a aktivně jej využívají při spolupráci s pacienty.</p> <p>5.1.1.3 PN má zpracován písemný postup, jak srozumitelně informuje každého pacienta o možnostech bydlení a finančních zdrojích v komunitě s ohledem na jeho vůli a potřeby.</p> <p>5.1.1.4 Jsou určené osoby, které informují pacienty o možnostech bydlení a fin. zdrojích.</p> <p>5.1.1.5 Při informování pacientů PN využívá aktuální informace, spolupráci s rodinou, okolím pacienta, komunitními službami a regionálními subjekty a zdroji. Pacienti a zaměstnanci mají přístup na internet a k telefonu.</p> <p>5.1.1.6 Srozumitelné informování pacientů o dostupnosti bydlení a finančních zdrojích je součástí procesu spolupráce s každým pacientem v rámci individuálního plánování a je uvedeno v dokumentaci pacienta.</p>	<p>služeb/možností (+ obec, reality) nebo stránka na webu</p> <p>3 Součást metodiky indiv. Plánování/podp.</p> <p>Rozhodování</p> <p>4 náplň práce (s ohledem na kompetence)</p>		
5.1.2	Zaměstnanci uživateli služby pomáhají při získání a udržení bezpečného, finančně dostupného a slušného bydlení.		Dostávají residenti podporu v přístupu a udržování bytu v komunitě? Dostávají residenti podporu v dokončování vhodných postupů aquicting bydlení. Jaký typ podpory je poskytován a kým?	<p>5.1.2.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém vymezuje proces realizace podpory u pacientů v oblasti bydlení vč. stanovení odpovědných osob, a podle tohoto postupu postupuje.</p> <p>5.1.2.2 Podpora v oblasti bydlení je zaměřena na podporu života v komunitě a v přirozeném prostředí pacienta na principu podporovaného rozhodování.</p> <p>5.1.2.3 Podpora dostupnosti, získání či udržení bydlení je součástí procesu spolupráce s každým pacientem v rámci individuálního plánování, pro které je určena konkrétní osoba a toto je písemně zdokumentované u každého pacienta.</p> <p>5.1.2.4 PN potřebnost podpory v oblasti bydlení společně s každým pacientem průběžně vyhodnocuje, min. však 1x za 6 měsíců.</p>	<p>1 Indiv. plánování</p> <p>Nácvik sociálních dovedností</p> <p>Mapování potřeb (např. Osobní profil – CARE, CAN/SAS aj.)</p> <p>Individuální plán</p> <p>Plán podpory</p>	<p>Šetření potřeb</p> <p>Individuální plánování</p> <p>Podporované rozhodování</p> <p>Do doporučených postupů: 5.1.2.5 PN podporuje pacienta v samostatnosti a možnosti využívat vlastních schopností a zdrojů v oblasti bydlení (nácviky sociálních dovedností apod.).</p> <p>Pacienti mají</p>	<p>Komunitní služby</p> <p>Klíčový pracovník</p> <p>Sladit jednotlivé pojmy „konkrétní osoba“</p> <p>U všech směrnic sjednotit postupuje a vyhodnocuje „odpovědné osoby“ nemusí být nutně zaměstnanci PN</p> <p>Do výkladu: že na „při získání a udržení</p>





					<p>přístup na internet a k telefonu.</p> <p>5.1.2.6 PN aktivně spolupracuje s rodinou, okolím pacienta a s dalšími poskytovateli bydlení s cílem zajistit bydlení pacientů v komunitě. Vytváří podmínky pro navázání vztahu pacienta s blízkými osobami nebo s klíčovým pracovníkem komunitní služby (umožnění kontaktu, organizace spolupráce).</p> <p>5.1.2.7 PN podporuje pacienta v usilování o získání bydlení v komunitě a umožňuje proces adaptace pacienta na bydlení mimo léčebnu (umožňuje návštěvy, výjezdy, zkušební pobyty apod.).</p>	<p>bezpečného, finančně dostupného a slušného bydlení“ se spolupracuje PN a komunitní služby (návčik)</p>
5.1.3	Zaměstnanci uživateli služby	Dostávají residentí podporu od zaměstnanců v	5.1.3.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém vymezuje proces realizace podpory u pacientů v oblasti finančních zdrojů vč. stanovení odpovědných osob, a	Sociální návčik Osobní profil (+CAN/SAS)	5.1.3.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém	





	<p>pomáhají získat finanční zdroje nezbytné pro život v komunitě.</p>	<p>přístupu k finančním zdrojům nezbytných pro život v komunitě? Jaký typ podpory je poskytován a kým? Např.: pomáhají zaměstnanci residentům v podávání žádosti o sociální podporu, invalidní důchod nebo jiné granty, které mohou také být oprávněné?</p>	<p>podle tohoto postupu postupuje. 5.1.3.2 Podpora v oblasti finančních zdrojů je zaměřena na podporu života v komunitě a v přirozeném prostředí pacienta na principu podporovaného rozhodování. 5.1.3.3 Podpora dostupnosti, získání či udržení finančních zdrojů je součástí procesu spolupráce s každým pacientem v rámci individuálního plánování, pro které je určena konkrétní osoba a toto je písemně zdokumentované u každého pacienta. 5.1.3.4 PN potřebnost podpory v oblasti finančních zdrojů společně s každým pacientem průběžně vyhodnocuje, min. však 1x za 6 měsíců.</p>	<p>Individuální plán Plán podpory</p>	<p>vymezuje, kdo, kdy a jak realizuje podporu u každého z pacientů v oblasti přístupu k finančním zdrojům. 5.1.3.2 Každý pacient má přiděleného pracovníka, který je odpovědný za jeho podporu v oblasti přístupu k finančním. 5.1.3.3 PN individuálně mapuje u každého z pacientů jeho potřeby a přání v oblasti financí na principu podporovaného rozhodování. 5.1.3.4 PN vytváří a realizuje plán podpory pro oblast finančního zajištění zaměřený na udržení či získání fin. zdrojů. Tento plán podpory průběžně vyhodnocuje dle potřeby, min. však 1x za 2 měsíce. 5.1.3.5 PN</p>	
--	---	---	---	---	--	--





					<p>podporuje pacienta v samostatnosti a možnosti využívat vlastních schopností a zdrojů v oblasti zajištění finančních zdrojů a hospodaření s nimi (dostupnost peněz, nácviky dovedností apod.)</p> <p>5.1.3.6 PN aktivně spolupracuje rodinou, okolím pacienta a komunitní službou s cílem zajistit finanční udržitelnost života pacientů v jejich prostředí. Vytváří podmínky pro komunikaci pacienta s úřady, blízkými osobami nebo s klíčovým pracovníkem komunitní služby (dostupnost internetu, telefonu apod.).</p> <p>5.1.3.7 PN podporuje pacienta v procesu adaptace na život mimo léčebnu v oblasti hospodaření s financemi</p>	
--	--	--	--	--	--	--





					(návčky komunikace s úřady, správa účtu apod.). 5.1.3.8 Podpora dostupnosti, získání či udržení finančního zajištění je součástí procesu práce s každým pacientem v rámci individuálního plánování a je písemně zdokumentována u každého pacienta.	
5.2	Uživatelé služby mají přístup ke vzdělávání a pracovním příležitostem.	Dokumentace: Existuje v zařízení politika, jak sdílet s residenty informace a jak je podporovat v přístupu k příležitostem ke vzdělání a zaměstnání.		<i>Možné nástroje k naplnění v zařízení</i>	<i>Vazba na tvorbu metodik – jaká metodika</i>	<i>Poznámky a případné pojmy k nezbytnému výkladu</i>
5.2.1	Zaměstnanci poskytují uživatelům služby informace o vzdělávání a pracovních příležitostech v komunitě.	Dostávají residenty informace o příležitostech ke vzdělání, kariérnímu rozvoji a zaměstnání v komunitě? Dostávají residenty informace o způsobu, jak využít tyto příležitosti?	5.2.1.1 PN má zpracován písemný postup, jak zjišťuje a pravidelně aktualizuje (min. 1x za půl roku) možnosti vzdělávání a zaměstnání pro pacienty, k tomu využívá dostupné zdroje a informace (komunitní služby, veřejné zdroje atd.). 5.2.1.2 Existuje materiál, ve kterém jsou tyto možnosti vzdělávání a zaměstnání popsány, odp. pracovníci jsou s ním seznámeni a aktivně jej využívají při spolupráci s pacienty. 5.2.1.3 PN má zpracován písemný postup, jak srozumitelně informuje každého pacienta o možnostech vzdělávání a zaměstnání v komunitě s ohledem na jeho vůli a potřeby.	Brožura Stránka na webu	5.2.1.1 PN má zpracován písemný postup, jak zjišťuje a pravidelně aktualizuje (min. 1x za půl roku) možnosti vzdělávání a zaměstnání pro pacienty, k tomu využívá dostupné zdroje a informace (komunitní služby,	





			<p>5.2.1.4 Jsou určeny osoby, které informují pacienty o možnostech vzdělávání a zaměstnání.</p> <p>5.2.1.5 Při informování pacientů PN využívá aktuální informace, spolupráci s rodinou, okolím pacienta, komunitními službami a regionálními subjekty a zdroji. Pacienti a zaměstnanci mají přístup na internet a k telefonu.</p> <p>5.2.1.6 Srozumitelné informování pacientů o dostupnosti vzdělávání a zaměstnání je součástí procesu spolupráce s každým pacientem v rámci individuálního plánování a je uvedeno v dokumentaci pacienta.</p>		<p>veřejné zdroje atd.).</p> <p>5.2.1.2 Existuje materiál, ve kterém jsou tyto možnosti vzdělání a zaměstnání popsány, pracovníci jsou s ním seznámeni a aktivně jej využívají při práci s pacienty.</p> <p>5.2.1.3 PN má zpracován písemný postup jak srozumitelně informuje každého pacienta o možnostech vzdělání a zaměstnání v komunitě s ohledem na jeho přání a potřeby.</p> <p>5.2.1.4 Jsou určeni zaměstnanci, kteří informování pacientů o možnostech vzdělání a zaměstnání mají v náplni práce a jde o osoby, které ovládají metody sociální práce.</p> <p>5.2.1.5 Při informování</p>	
--	--	--	--	--	---	--





					<p>pacientů PN využívá pestré, aktuální a konkrétní informace dostupné online a spolupráci s rodinou a okolím pacienta a s komunitními službami a regionálními subjekty a zdroji. Pacienti a zaměstnanci mají přístup na internet a k telefonu.</p> <p>5.2.1.6 Srozumitelné informování pacientů o dostupnosti vzdělání a zaměstnání je součástí procesu práce s každým pacientem v rámci individuálního plánování a je uvedeno v dokumentaci pacienta.</p>	
5.2.2	Zaměstnanci pomáhají uživatelům služby s přístupem	Jakou dostávají residenty podporu ve využívání příležitostí ke vzdělání? Je jim poskytnuta podpora v	5.2.2.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém vymezuje proces realizace podpory u pacientů v oblasti vzdělávání vč. stanovení odpovědných osob, a podle tohoto postupu postupuje. 5.2.2.2 Podpora v oblasti vzdělávání je zaměřena na	Kognitivní nácvik Sociální nácvik Osobní profil (+CAN/SAS) Individuální plán	5.2.2.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém vymezuje, kdo, kdy a jak realizuje	





	<p>k příležitostem na vzdělávání, včetně základního, středního a vyššího vzdělávání.</p>	<p>dokončení postupu nutného pro přístup ke vzdělávacím programům? Jaký typ podpory a kým je poskytnuta?</p>	<p>podporu života v komunitě a v přirozeném prostředí pacienta na principu podporovaného rozhodování. 5.2.2.3 Podpora dostupnosti, získání či udržení vzdělávání je součástí procesu spolupráce s každým pacientem v rámci individuálního plánování, pro které je určena konkrétní osoba a toto je písemně zdokumentované u každého pacienta. 5.2.2.4 PN potřebnost podpory v oblasti vzdělávání společně s každým pacientem průběžně vyhodnocuje, min. však 1x za 6 měsíců.</p>	<p>Plán podpory</p>	<p>podporu u každého z pacientů v oblasti vzdělávání. 5.2.2.2 Každý pacient má přiděleného pracovníka, který je odpovědný za jeho podporu v oblasti vzdělávání. 5.2.2.3 PN individuálně mapuje u každého z pacientů jeho potřeby a přání v oblasti vzdělávání na principu podporovaného rozhodování. 5.2.2.4 PN vytváří a realizuje plán podpory pro oblast vzdělávání s maximálním využitím dostupných zdrojů (místních, online apod.). Tento plán podpory průběžně vyhodnocuje dle potřeby, min. však 1x za 2 měsíce. 5.2.2.5 PN podporuje pacienta v samostatnosti a možnosti využívat vlastních</p>	
--	--	--	--	---------------------	---	--





					<p>schopností a zdrojů v oblasti vzdělávání (také kognitivní nácvik apod.)</p> <p>5.2.2.6 PN aktivně spolupracuje rodinou a okolím pacienta a s příslušnými institucemi s cílem umožnit naplnění potřeby vzdělání. Vytváří podmínky pro studium pacienta (dostupnost internetu, telefonu, klidné prostory apod.).</p> <p>5.2.2.7 PN podporuje pacienta v usilování o další vzdělávání a umožňuje proces vzdělávání pacienta mimo léčebnu (umožňuje návštěvy, výjezdy apod.).</p> <p>5.2.2.8 Podpora dostupnosti, získání či udržení vzdělání je součástí procesu práce s každým pacientem v rámci individuálního plánování a je písemně</p>	
--	--	--	--	--	---	--





					zdokumentována u každého pacienta.	
5.2.3	Zaměstnanci pomáhají uživatelům služby v profesním rozvoji a v získání placených pracovních příležitostí.	Jaká podpora je dáována residentům k dosažení kariérního rozvoje nebo placeného zaměstnání v komunitě? Je residentům poskytnuta podpora v dokončení postupů k dosažení programů kariérního postupu nebo k placenému zaměstnání? Jaký typ podpory a kým?	5.2.3.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém vymezuje proces realizace podpory u pacientů v oblasti kariérního rozvoje nebo placeného zaměstnání vč. stanovení odpovědných osob, a podle tohoto postupu postupuje. 5.2.3.2 Podpora v oblasti kariérního rozvoje nebo placeného zaměstnání je zaměřena na podporu života v komunitě a v přirozeném prostředí pacienta na principu podporovaného rozhodování. 5.2.3.3 Podpora dostupnosti, získání či udržení kariérního rozvoje nebo placeného zaměstnání je součástí procesu spolupráce s každým pacientem v rámci individuálního plánování, pro které je určena konkrétní osoba a toto je písemně zdokumentované u každého pacienta. 5.2.3.4 PN potřebnost podpory v oblasti kariérního rozvoje nebo placeného zaměstnání společně s každým pacientem průběžně vyhodnocuje, min. však 1x za 6 měsíců.		5.2.3.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém vymezuje, kdo, kdy a jak realizuje podporu u každého z pacientů v oblasti zaměstnání. 5.2.3.2 Každý pacient má přiděleného pracovníka, který je odpovědný za jeho podporu v oblasti zaměstnání. 5.2.3.3 PN individuálně mapuje u každého z pacientů jeho potřeby a přání v oblasti zaměstnání a kariérního rozvoje se zaměřením na podporu života v komunitě na principu podporovaného rozhodování. 5.2.3.4 PN vytváří a realizuje plán podpory pro oblast zaměstnání a	





					<p>kariéry zaměřený na udržení či získání zaměstnání. Tento plán podpory průběžně vyhodnocuje dle potřeby, min. však 1x za 2 měsíce.</p> <p>5.2.3.5 PN podporuje pacienta v samostatnosti a možnosti využívat vlastních schopností a zdrojů v oblasti zaměstnání (návky dovedností, přijímacích pohovorů apod.). Pacienti mají přístup na internet a k telefonu.</p> <p>5.2.3.6 PN aktivně spolupracuje rodinou, okolím pacienta a se zaměstnavateli s cílem umožnit zaměstnání pacientů v komunitě. Vytváří podmínky pro získání zaměstnání po propuštění (umožnění kontaktu,</p>	
--	--	--	--	--	--	--





					<p>doprovody apod.). 5.2.3.7 PN podporuje pacienta v usilování o získání zaměstnání v komunitě a umožňuje proces adaptace pacienta na zaměstnání po propuštění (aktivizace, režim, výjezdy, zkušební pobyty apod.). 5.2.3.8 Podpora dostupnosti, získání či udržení zaměstnání je součástí procesu práce s každým pacientem v rámci individuálního plánování a je písemně zdokumentována u každého pacienta.</p>	
5.3	Podporuje se právo uživatelů služby účastnit se politického a veřejného života a právo na svobodu sdružování.	Dokumentace: Existuje politika zařízení, která podporuje sdílení informací mezi zaměstnanci a residenty a podpora pro jejich možnost volit a účastnit se aktivit politických, náboženských,		<i>Možné nástroje k naplnění v zařízení</i>	<i>Vazba na tvorbu metodik – jaká metodika</i>	<i>Poznámky a případné pojmy k nezbytnému výkladu</i>





		společenských organizací a organizací pro lidi s tělesným a duševním postižením. Pozorování: viz 5.1				
5.3.1	Zaměstnanci poskytují uživatelům služby informace, které jsou nutné k tomu, aby se mohli plně zapojit do politického a veřejného života a využívat výhody svobody sdružování.	Dostávají residenti informace o tom, jak se účastnit politického života? Dostávají informace o jejich zapojení do organizací lidí s duševním postižením nebo politických, náboženských a společenských organizací? Dostávají residenti informaci o uplatnění jejich práva volit? Dostávají residenti informace o jiných příležitostech účastnit se politického života, např.: účast v rozhodovacích procesech týkajících se politiky duševního zdraví, legislativy, rozvoje služeb a evaluace? Dostávají residenti informace o organizacích lidí s duševním postižením?	5.3.1.1 PN má zpracován písemný postup, jak zjišťuje a pravidelně aktualizuje (min. 1x za půl roku) možnosti účasti na politickém a veřejném životě pro pacienty, k tomu využívá dostupné zdroje a informace (komunitní služby, veřejné zdroje atd.). 5.3.1.2 Existuje materiál, ve kterém jsou tyto možnosti účasti na politickém a veřejném životě popsány, odp. pracovníci jsou s ním seznámeni a aktivně jej využívají při spolupráci s pacienty. 5.3.1.3 PN má zpracován písemný postup, jak srozumitelně informuje každého pacienta o možnostech účasti na politickém a veřejném životě v komunitě s ohledem na jeho vůli a potřeby. 5.3.1.4 Jsou určeny osoby, které informují pacienty o možnostech účasti na politickém a veřejném životě. 5.3.1.5 Při informování pacientů PN využívá aktuální informace, spolupráci s rodinou, okolím pacienta, komunitními službami a regionálními subjekty a zdroji. Pacienti a zaměstnanci mají přístup na internet a k telefonu. 5.3.1.6 Srozumitelné informování pacientů o účasti na politickém a veřejném životě je součástí procesu spolupráce s každým pacientem v rámci individuálního plánování a je uvedeno v dokumentaci pacienta.	Brožura Stránka na webu Kulturní program	5.3.1.1 PN má zpracován písemný postup, jak zjišťuje a pravidelně aktualizuje (min. 1x za půl roku) možnosti politického a veřejného života pro pacienty (organizace pro duševně postižené, náboženské spolky, sdružení pacientů atd.), k tomu využívá dostupné zdroje a informace lokální i regionální (komunitní služby, veřejné zdroje atd.). 5.3.1.2 Existuje materiál, ve kterém jsou tyto možnosti politického a veřejného života popsány, pracovníci jsou s ním seznámeni a aktivně jej využívají	





					<p>při práci s pacienty. 5.3.1.3 PN má zpracován písemný postup jak srozumitelně informuje každého pacienta o možnostech jeho zapojení do politického a veřejného života s ohledem na jeho přání a potřeby. 5.3.1.4 Jsou určeni zaměstnanci, kteří informování pacientů o možnostech zapojení do politického a veřejného života mají v náplni práce a jde o osoby, které ovládají metody sociální práce. 5.3.1.5 Při informování pacientů PN využívá pestré, aktuální a konkrétní informace dostupné online a místně (denní tisk, TV, kulturní program atd.) a spolupráci s rodinou a okolím</p>	
--	--	--	--	--	--	--





					<p>pacienta a s komunitními službami a regionálními subjekty a zdroji. Pacienti a zaměstnanci mají přístup na internet a k telefonu.</p> <p>5.3.1.6 Srozumitelné informování pacientů o možnostech politického a veřejného života je součástí procesu práce s každým pacientem v rámci individuálního plánování a je uvedeno v dokumentaci pacienta.</p>	
5.3.2	<p>Zaměstnanci pomáhají uživatelům služby s uplatňováním jejich hlasovacího práva.</p>	<p>Je residentům, kteří chtějí volit v místních a národních volbách, dostupná podpora? Dostávají residenti podporu v možnosti volit v místních, regionálních a celostátních volbách? Např.: Je residentům poskytnuta možnost transportu do volební</p>	<p>5.3.2.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém vymezuje proces realizace podpory u pacientů v oblasti volebního práva vč. stanovení odpovědných osob, a podle tohoto postupu postupuje.</p> <p>5.3.2.2 Podpora v oblasti politické angažovanosti a volebního práva je zaměřena na podporu života v komunitě a v přirozeném prostředí pacienta na principu podporovaného rozhodování.</p> <p>5.3.2.3 Podpora dostupnosti, získání či udržení politické angažovanosti a volebního práva je součástí procesu spolupráce s každým pacientem v rámci individuálního plánování, pro které je určena konkrétní osoba a toto je písemně zdokumentované u každého</p>	<p>Sociální nácvik Osobní profil (+CAN/SAS) Individuální plán Plán podpory</p>	<p>5.3.2.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém vymezuje, kdo, kdy a jak realizuje podporu u každého z pacientů při uplatňování jeho volebního práva.</p> <p>5.3.2.2 Každý pacient má přiděleného pracovníka, který je</p>	





		místnosti?	pacienta. 5.3.2.4 PN potřebnost podpory v oblasti politické angažovanosti a volebního práva společně s každým pacientem průběžně vyhodnocuje, min. však 1x za 6 měsíců.		odpovědný za jeho podporu při uplatňování jeho volebního práva. 5.3.2.3 PN individuálně mapuje u každého z pacientů jeho potřeby a přání v oblasti politické angažovanosti a volby na principu podporovaného rozhodování. 5.3.2.4 PN vytváří a realizuje plán podpory pro oblast politické angažovanosti s maximálním využitím dostupných zdrojů (TV, tisk, internet atd.). Tento plán podpory průběžně vyhodnocuje dle potřeby, min. však 1x za 3 měsíce. 5.3.2.5 PN podporuje pacienta v samostatnosti a možnosti využívat vlastních schopností a zdrojů v oblasti politického života. 5.3.2.6 PN vytváří	
--	--	------------	--	--	---	--





					<p>podmínky pro uplatnění volebního práva pacienta v rámci své komunity (umožněn výjezdu) nebo organizací voleb v léčebně, pokud zdravotní stav pacienta výjezd neumožňuje.</p> <p>5.3.2.8 Podpora uplatnění práva volit je součástí procesu práce s každým pacientem v rámci individuálního plánování a je písemně zdokumentována u každého pacienta.</p> <p>5.3.2.8 PN podporuje právo volit i v rámci navrácení způsobilosti v této oblasti pacientům omezeným v tomto právu, ve spolupráci s organizacemi, které zastupují práva pacienta.</p>	
5.3.3	Zaměstnanci pomáhají	Jsou residenty podporováni v zapojení se a účasti v	5.3.3.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém vymezuje proces realizace podpory u pacientů v oblasti zapojení do aktivit politických, náboženských,	Sociální nácvik Osobní profil (+CAN/SAS)	5.3.3.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém	





	<p>uživatelům služby se zapojením do činností politických, náboženských, sociálních organizací, organizací pro osoby se zdravotním postižením nebo duševní poruchou a jiných skupin.</p>	<p>aktivitách organizací lidí s duševním postižením nebo jiných politických, náboženských, společenských organizací? Jaký typ podpory je residentům poskytován?</p>	<p>společenských a do organizací zastupujících lidi s postižením a lidi s duševním onemocněním a do jiných skupin vč. stanovení odpovědných osob, a podle tohoto postupu postupuje.</p> <p>5.3.3.2 Podpora v oblasti zapojení do aktivit politických, náboženských, společenských a do organizací zastupujících lidi s postižením a lidi s duševním onemocněním a do jiných skupin je zaměřena na podporu života v komunitě a v přirozeném prostředí pacienta na principu podporovaného rozhodování.</p> <p>5.3.3.3 Podpora dostupnosti, získání či udržení zapojení do aktivit politických, náboženských, společenských a do organizací zastupujících lidi s postižením a lidi s duševním onemocněním a do jiných skupin je součástí procesu spolupráce s každým pacientem v rámci individuálního plánování, pro které je určena konkrétní osoba a toto je písemně zdokumentované u každého pacienta.</p> <p>5.3.3.4 PN potřebnost podpory v oblasti zapojení do aktivit politických, náboženských, společenských a do organizací zastupujících lidi s postižením a lidi s duševním onemocněním a do jiných skupin společně s každým pacientem průběžně vyhodnocuje, min. však 1x za 6 měsíců.</p>	<p>Individuální plán Plán podpory</p>	<p>vymezuje, kdo, kdy a jak realizuje podporu u každého z pacientů v zapojení do aktivit politických, náboženských, společenských a do organizací zastupujících lidi s postižením a lidi s duševním onemocněním a do jiných skupin.</p> <p>5.3.3.2 Každý pacient má přiděleného pracovníka, který je odpovědný za jeho podporu při společenském zapojení.</p> <p>5.3.3.3 PN individuálně mapuje u každého z pacientů jeho potřeby a přání v oblasti společenského zapojení na principu podporovaného rozhodování.</p> <p>5.3.3.4 PN vytváří a realizuje plán podpory pro oblast společenského</p>	
--	--	---	---	---	---	--





					<p>zapojení s maximálním využitím dostupných zdrojů. Tento plán podpory průběžně vyhodnocuje dle potřeby, min. však 1x za 2 měsíce.</p> <p>5.3.3.5 PN podporuje pacienta v samostatnosti a možnosti využívat vlastních schopností a zdrojů při společenském zapojení. 5.3.3.6 PN podporuje a vytváří podmínky pro společenské zapojení pacienta v rámci jeho komunity (umožněn výjezdů, kontaktu apod.) nebo do aktivit v lokalitě léčebny (vycházky, info o programu).</p> <p>5.3.3.7 Podpora zapojení pacienta do společenského a politického života je součástí procesu práce s každým pacientem v rámci individuálního</p>	
--	--	--	--	--	--	--





					plánování a je písemně zdokumentována u každého pacienta.	
5.4	Podporuje se účast uživatelů služby v sociálních, kulturních, náboženských a volnočasových aktivitách.	Dokumentace: Existuje politika podporující sdílení informací mezi zaměstnanci a residenty a usnadnění přístupu residentů ke společenským, kulturním, náboženským a volnočasovým aktivitám. Pozorování: viz 5.1		<i>Možné nástroje k naplnění v zařízení</i>	<i>Vazba na tvorbu metodik – jaká metodika</i>	<i>Poznámky a případné pojmy k nezbytnému výkladu</i>
5.4.1	Zaměstnanci poskytují služby uživatelům o dostupných možnostech zapojení do sociálních, kulturních, náboženských a volnočasových aktivit.	Dostávají residenti informace o dostupných možnostech společenských, kulturních, náboženských a volnočasových aktivit? Dostávají residenti informace o přístupu k těmto aktivitám, např.: o požadované dopravě a vstupních poplatcích?	5.4.1.1 PN má zpracován písemný postup, jak zjišťuje a pravidelně aktualizuje (min. 1x za půl roku) možnosti společenských, kulturních, náboženských a volnočasových aktivit, k tomu využívá dostupné zdroje a informace (komunitní služby, veřejné zdroje atd.). 5.4.1.2 Existuje materiál, ve kterém jsou tyto možnosti společenských, kulturních, náboženských a volnočasových aktivit popsány, odp. pracovníci jsou s ním seznámeni a aktivně jej využívají při spolupráci s pacienty. 5.4.1.3 PN má zpracován písemný postup, jak srozumitelně informuje každého pacienta o možnostech účasti na společenských, kulturních, náboženských a volnočasových aktivitách v komunitě s ohledem na jeho vůli a potřeby. 5.4.1.4 Jsou určeny osoby, které informují pacienty o možnostech účasti na společenských, kulturních, náboženských a volnočasových aktivitách. 5.4.1.5 Při informování pacientů PN využívá aktuální informace, spolupráci s rodinou, okolím	Volnočasový program Kulturní program Sportovní program	5.4.1.1 PN má zpracován písemný postup, jak zjišťuje a pravidelně aktualizuje (min. 1x za měsíc) možnosti společenských, kulturních, náboženských a volnočasových aktivit pro pacienty, k tomu využívá dostupné zdroje a informace lokální i regionální (komunitní služby, veřejné zdroje atd.). 5.4.1.2 Existuje materiál (kulturní /	





			<p>pacienta, komunitními službami a regionálními subjekty a zdroji. Pacienti a zaměstnanci mají přístup na internet a k telefonu.</p> <p>5.4.1.6 Srozumitelné informování pacientů o účasti na společenských, kulturních, náboženských a volnočasových aktivitách je součástí procesu spolupráce s každým pacientem v rámci individuálního plánování a je uvedeno v dokumentaci pacienta.</p>		<p>sportovní program), ve kterém jsou tyto možnosti společenských, kulturních, náboženských a volnočasových aktivit popsány, pracovníci jsou s ním seznámeni a aktivně jej využívají při práci s pacienty. Tento materiál je viditelně přístupný pacientům.</p> <p>5.4.1.3 PN má zpracován písemný postup jak srozumitelně informuje každého pacienta o možnostech jeho zapojení do společenských, kulturních, náboženských a volnočasových aktivit s ohledem na jeho přání a potřeby.</p> <p>5.4.1.4 Jsou určeni zaměstnanci, kteří informování pacientů o možnostech zapojení do</p>	
--	--	--	---	--	--	--





					<p>společenských, kulturních, náboženských a volnočasových aktivit mají v náplni práce. 5.4.1.5 Při informování pacientů PN využívá pestré, aktuální a konkrétní informace dostupné online a místně (denní tisk, internet atd.) a spolupráci s rodinou a okolím pacienta a s komunitními službami a regionálními subjekty a zdroji. Pacienti a zaměstnanci mají přístup na internet a k telefonu.</p> <p>5.4.1.6 Srozumitelné informování pacientů o možnostech zapojení do společenských, kulturních, náboženských a volnočasových aktivit je součástí procesu práce</p>	
--	--	--	--	--	---	--





					s každým pacientem v rámci individuálního plánování a je písemně zdokumentována u každého pacienta.	
5.4.2	Zaměstnanci uživatelům služby pomáhají s účastí ve společenských a volnočasových aktivitách dle jejich volby.	Jaká podpora, jestli nějaká je residentům poskytnuta v přístupu a účasti ve společenských a volnočasových aktivitách? Např.: Je zařízena doprava? Je poskytnuta podpora ve vyplnění žádosti o vstup na takovou aktivitu?	5.4.2.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém vymezuje proces realizace podpory u pacientů v oblasti společenských a volnočasových aktivit vč. stanovení odpovědných osob, a podle tohoto postupu postupuje. 5.4.2.2 Podpora v oblasti společenských a volnočasových aktivit je zaměřena na podporu života v komunitě a v přirozeném prostředí pacienta na principu podporovaného rozhodování. 5.4.2.3 Podpora dostupnosti, získání či udržení společenských a volnočasových aktivit je součástí procesu spolupráce s každým pacientem v rámci individuálního plánování, pro které je určena konkrétní osoba a toto je písemně zdokumentované u každého pacienta. 5.4.2.4 PN potřebnost podpory v oblasti společenských a volnočasových aktivit společně s každým pacientem průběžně vyhodnocuje, min. však 1x za 6 měsíců.	Volnočasový program Sportovní program Sociální nácvik Osobní profil (+CAN/SAS) Individuální plán Plán podpory	5.4.2.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém vymezuje, kdo, kdy a jak realizuje podporu u každého z pacientů v zapojení do společenských a volnočasových aktivit. 5.4.2.2 Každý pacient má přiděleného pracovníka, který je odpovědný za jeho podporu při zapojení do společenských a volnočasových aktivit. 5.4.2.3 PN individuálně mapuje u každého z pacientů jeho potřeby a přání v oblasti společenských a volnočasových	





					<p>aktivit na principu podporovaného rozhodování.</p> <p>5.4.2.4 PN vytváří a realizuje plán podpory pro zapojení pacienta do společenských a volnočasových aktivit s maximálním využitím dostupných zdrojů. Tento plán podpory průběžně vyhodnocuje dle potřeby, min. však 1x za měsíc.</p> <p>5.4.2.5 PN podporuje pacienta v samostatnosti a možnosti využívat vlastních schopností a zdrojů přizapojování do společenských a volnočasových aktivit.</p> <p>5.4.2.6 PN podporuje a vytváří podmínky pro zapojení pacientů do společenského a kulturního života v rámci jeho komunity (umožnění výjezdů,</p>	
--	--	--	--	--	--	--





					<p>kontaktní apod.) nebo do aktivit v lokalitě léčebny (vycházky, info o programu). Stará se o vytváření pestrých možností pro účast v kulturních a společenských akcích podle svých možností (vytváření kulturního programu pro pacienty).</p> <p>5.4.2.7 Podpora zapojení pacienta do společenského a politického života je součástí procesu práce s každým pacientem v rámci individuálního plánování a je písemně zdokumentována u každého pacienta.</p>	
5.4.3	Zaměstnanci uživatelům služby pomáhají s účastí v kulturních a náboženských aktivitách dle jejich volby.	Jak je podporována touha residentů účastnit se kulturních a náboženských aktivit? Jsou jim poskytnuty pokyny nebo doprava k docházení na takovou aktivitu?	<p>5.4.3.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém vymezuje proces realizace podpory u pacientů v oblasti kulturních a náboženských aktivit vč. stanovení odpovědných osob, a podle tohoto postupu postupuje.</p> <p>5.4.3.2 Podpora v oblasti kulturních a náboženských aktivit je zaměřena na podporu života v komunitě a v přirozeném prostředí pacienta na principu podporovaného rozhodování.</p> <p>5.4.3.3 Podpora dostupnosti, získání či udržení</p>	Kulturní program Sociální nácvik Osobní profil (+CAN/SAS) Individuální plán Plán podpory	5.4.3.1 PN má zpracován písemný postup, ve kterém vymezuje, kdo, kdy a jak realizuje podporu u každého z pacientů v zapojení do kulturních a	





			<p>kulturních a náboženských aktivit je součástí procesu spolupráce s každým pacientem v rámci individuálního plánování, pro které je určena konkrétní osoba a toto je písemně zdokumentované u každého pacienta.</p> <p>5.4.3.4 PN potřebnost podpory v oblasti kulturních a náboženských aktivit společně s každým pacientem průběžně vyhodnocuje, min. však 1x za 6 měsíců.</p>		<p>náboženských aktivit.</p> <p>5.4.3.2 Každý pacient má přiděleného pracovníka, který je odpovědný za jeho podporu při zapojení do kulturních a náboženských aktivit.</p> <p>5.4.3.3 PN individuálně mapuje u každého z pacientů jeho potřeby a přání v oblasti kulturních a náboženských aktivit na principu podporovaného rozhodování.</p> <p>5.4.3.4 PN vytváří a realizuje plán podpory pro zapojení pacienta do kulturních a náboženských aktivit s maximálním využitím dostupných zdrojů. Tento plán podpory průběžně vyhodnocuje dle potřeby, min. však 1x za měsíc.</p>	
--	--	--	--	--	--	--





					<p>5.4.3.5 PN podporuje pacienta v samostatnosti a možnosti využívat vlastních schopností a zdrojů při zapojování do kulturních a náboženských aktivit.</p> <p>5.4.3.6 PN podporuje a vytváří podmínky pro zapojení pacientů do kulturních a náboženských aktivit v rámci jeho komunity (umožnění výjezdů, kontakty apod.) nebo do aktivit v lokalitě léčebny (vycházky, info o programu). Stará se o vytváření pestrých možností pro účast na kulturních a náboženských akcích podle svých možností (vytvářením kulturního programu pro pacienty, spolupráce s náboženskými</p>	
--	--	--	--	--	--	--





					institucemi a spolky).	
--	--	--	--	--	------------------------	--

